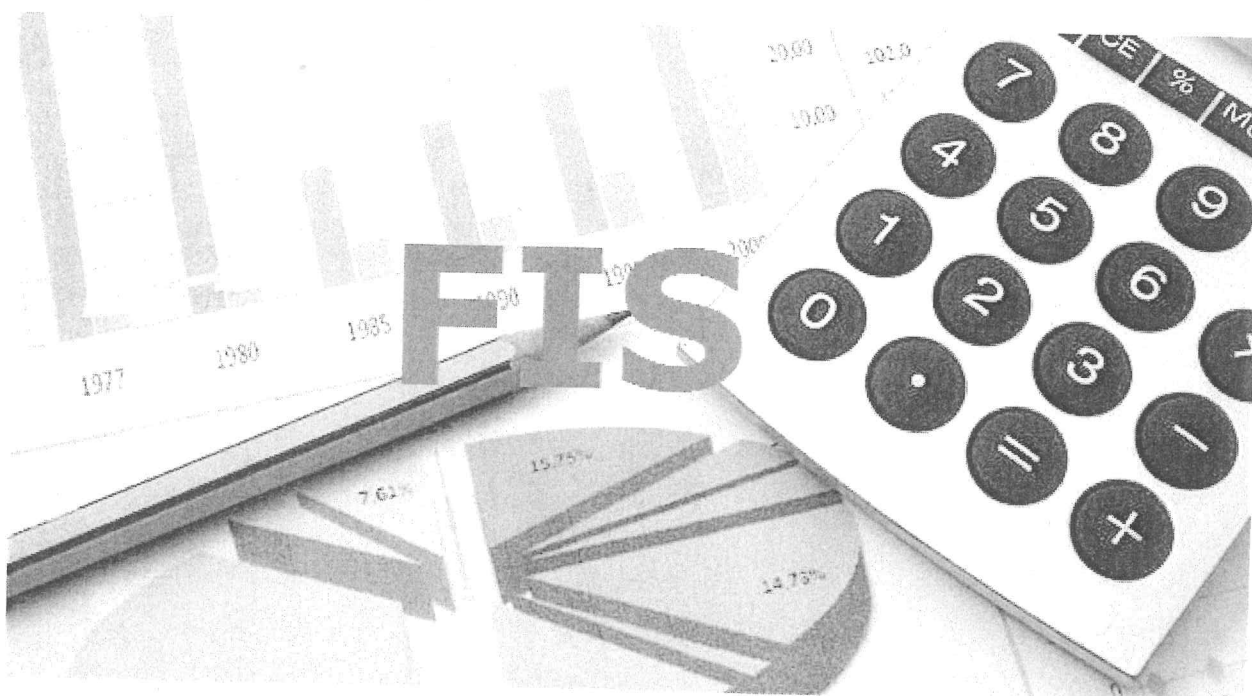


CIRCOLO DIDATTICO GIOVANNI XXIII OSTUNI

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

A.S. 2018 19

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA



[Handwritten signatures and initials]

C) Criteri generali di ripartizione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

PREMESSA

A decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, l'art.39 bis del CCNL comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/4/2018 ha istituito il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa. In esso confluiscono, in unico fondo, tutte le risorse previste dal Fondo d'istituto di cui all'art. 888 del CCNL 2007 e le seguenti risorse previste da norme contrattuali e dalle disposizioni di legge:

- a) il Fondo per l'Istituzione Scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) le risorse destinate alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007.

Nel nuovo Fondo confluiranno anche:

- a) le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL;
- b) le risorse di cui all'art. 1, comma 592 della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è finalizzato a remunerare il personale per le seguenti finalità:

- a) le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- b) i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
- c) le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- d) gli incarichi specifici del personale ATA;
- e) le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;



- f) i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- g) la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015;
- h) le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017.

Art. 1

Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1. Il Dirigente Scolastico comunica la seguente disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2018/2019, calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in base al vigente contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal MIUR Prot. 19270 del 28 09 2018:

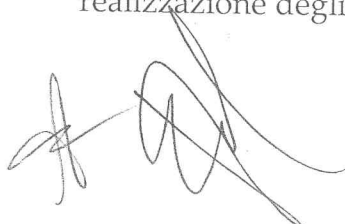
L'importo lordo dipendente è calcolato in € 37.815,42; la quota da accantonare per l'indennità di direzione al Direttore SGA, calcolata secondo i parametri fissati nella sequenza contrattuale del 25 luglio 2008, ed ai sostituti è di € 4.290,00 ; la quota disponibile per la contrattazione integrativa è di € 33.525,42 che sommate alle economie anno precedente pari a € 544,94 raggiungono importo di € 34.070,36.

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al P.T.O.F. e dal Consiglio d'Istituto, in materia di programmazione delle risorse, si concordano i seguenti criteri per l'impiego delle risorse:

- a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari al 30%, comprensiva anche del fabbisogno per la partecipazione del personale ATA ai progetti finanziati con risorse del FIS;
- b) Al personale Docente è destinata una quota del fondo pari al 70%, comprensiva anche del fabbisogno per la realizzazione degli interventi di recupero e di sostegno nonché per la realizzazione di progetti finanziati con risorse del FIS;
- c) Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6, allegate al CCNL del 29/11/2007;
- d) il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;
- e) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;
- f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA possono essere retribuite nell'ambito delle risorse stanziare;
- g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari, su una base oraria di riferimento;
- h) Il Dirigente scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedono compensi forfetari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno personale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi.



51



Si riportano di seguito le tabelle di sintesi :

4/12		8/12	
€ 11.175,16		Fondo di istituto € 22.350,26	
		Finanziamento	2016/2017
		€ 33.307,32	
		<i>Economie F.I.S. 2017/18</i>	
		€ 544,94	
		Totale F.I.S. da portare in contrattazione	
Quota docenti (70%) € 23.697,10		€ 33.852,26	Quota Ata (30 %) € 10.155,16
Indennità DSGA € 1.430,00		€ 4.290,00	€ 2.860,00
Indennità sostituto dsga € 72,72		€ 218,10	€ 145,38
€ 1.558,76		Funzioni str/li docenti € 3.117,46	
		Finanziamento	2018/2019
		€ 4.676,22	
€ 687,96		Incarichi specifici ATA € 1.375,87	
		Finanziamento	2016/2017
		€ 2.063,83	
€ 677,00		Ore eccedenti € 1.353,90	
		Finanziamento	2016/2017
		€ 2.030,90	
		Valorizzazione docenti	
		€ 10.362,57 a.s. 2017 18	
		€ 12.340,62 a.s 2018 19	
		PonFse € 11.029,00	
		Area a Rischio € 517,49	

Art. 2

Piano di utilizzo delle risorse complessive per il salario accessorio (lordo dipendente)

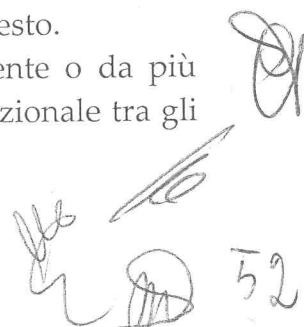
A) DOCENTI

Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC.

Salvo diversa indicazione, i compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfetaria ad eccezione delle ore di docenza per le quali viene determinato l'impegno richiesto.

Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso forfetario è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.

Si riporta di seguito la tabella dimostrativa del piano di utilizzo :



COMPENSI SPETTANTI sul FONDO di ISTITUTO

A T T I V I T A'

Docenti	2	Docenti collaboratori del Dirigente Scolastico:			
		Collaboratore con incarico di sostituzione	h 100	€ 1.750,00	€ 3.500,00
		Il collaboratore coordinamento attività collegiale	h 100	€ 1.750,00	
		Responsabile sito web – Laboratorio Multimediale – Responsabile Privacy Area Didattica - Invalsi : Animatore digitale	40 h	€ 17,50	€ 700,00
		Responsabile Andersen	15 h	€ 17,50	€ 262,50
		Responsabile Collodi	10 h	€ 17,50	€ 175,00
		Responsabile Rodari	15 h	€ 17,50	€ 262,50
		Referente Sport	15 h	€ 17,50	€ 262,50
		Referente Gruppo H	20 h	€ 17,50	€ 350,00
		Referente Stesura orario	30 h	€ 17,50	€ 525,00
		Referente Legalità	10 h	€ 17,50	€ 175,00
		Referente Alunni stranieri	10 h	€ 17,50	€ 175,00
		Coordinatore I Sezioni S.I.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore II Sezioni S.I.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore III Sezioni S.I.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore Classi I S.P.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore Classi II S.P.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore Classi III S.P.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore Classi IV S.P.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
		Coordinatore Classi V S.P.	5 h	€ 17,50	€ 87,50
	Tutor Alternanza scuola Lavoro	10 h	€ 17,50	€ 175,00	
	Tutor docenti anno di prova (4 ins. x 5 h)	20 h	€ 17,50	€ 350,00	
	Totale 435 h			€ 7.612,50	

P R O G E T T I 2018/19

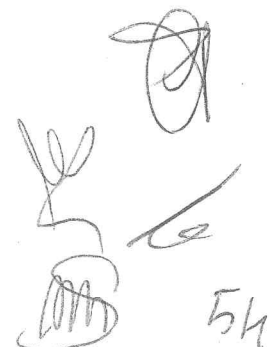
Progetto Natale S.P.	60 ins x 5h	300h x 17,50	€ 5.250,00
Progetto Natale S.I.	14 ins x 4 h	56 h x 35,00	€ 1.960,00
Progetto Coro S.P.	1 ins x 30h	30h x 17,50	€ 525,00
Progetto Majorette S.P.	1 ins x 20 h	20h x 35,00	€ 700,00
Progetto Continuità S.I./S.P.	25 ins x 5 h	125 h x 35,00	€ 4.375,00
Laboratorio Inclusione " Creiamo insieme "	4 ins x 8 h	32h x 17,50	€ 560,00
Laboratorio inclusione " giochiamo con lo yoga"	1 ins x 10 h	10h x 17,50	€ 175,00
Laboratorio Motoria "giochiamo a Badminton"	1 ins x 36 h	36h x 17,50	€ 630,00
Laboratorio Motoria " Calcio"	1 ins x 10 h	10h x 17,50	€ 175,00
Laboratorio Motoria " Tiro con l'arco"	1 ins x 10 h	10h x 17,50	€ 175,00
TOTALE		539 h	€ 14.525,00

E'riservata ai progetti e ai laboratori la somma € 14.525,00 ripartita tra Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia, per i laboratori opzionali e progetti .

La somma di € 1.559,60 F.I.S. è accantonata per le seguenti attività non ancora formalizzate:

- | | |
|---|------------|
| 1. rinnovo / ricognizione inventario 20h x 17,50 | € 350,00 |
| 2. progetti in corso di definizione
(Piscina, Rota Kids; Continuità) 69h x 17,50 | € 1.207,50 |
| 3. Resti | € 2,10. |

Rimane accantonata anche l'Area a Rischio € 517,49 , in attesa della formalizzazione di un progetto da parte dei docenti e in attesa anche di chiarimenti sulle possibilità di utilizzo di detta somma , vista anche la esiguità della stessa rispetto alle finalità del Progetto .



5h

B) PERSONALE ATA

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Le attività aggiuntive del personale ATA dei servizi amministrativi e dei servizi generali sono a supporto delle iniziative curricolari ed extracurricolari programmate dall'Istituto volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso.

Vanno inoltre compensati gli impegni derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare peso

Prestazioni orario aggiuntivo Personale A.T.A.					
ATA	Ass. Amm. (disponibilità a pagamento 5 unità circ 15 del 23 10 2018)	30 h x 5 unità	150	a € 14,50	2.175,00
	Coll. Scol. (disponibilità a pagamento 4 unità Circ 15 del 23 10 2018)	30 h x 13 unità	390h	a € 12,50	4.875,00
	Intensificazione AA così distribuite:	ore	63 h	Per maggiore impegno professionale 4 unità	
			8h	Incarichi e contratti Personale Scolastico 2 unità	
			6h	Compensi accessori 2 unità	
			10h	Anagrafe Prestazioni 1 Unità	
			20h	Ricostruzione Carriera 2 unità	
			5h	Uscite didattiche 1 unità	
			5h	Sostegno 1 unità	
			4 h	Parametro alunni SP/SI 1 unità	
		5h	Vaccinazioni 1 unità		
7.050,00					

Art. 3

Modalità e criteri per l'attribuzione degli incarichi per funzioni strumentali al P.T.O.F.

Per l'a.s. 2018/19, sulla base della delibera del Collegio dei docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il PTOF, da compensare in misura forfetaria, in relazione alle assegnazioni ministeriali.

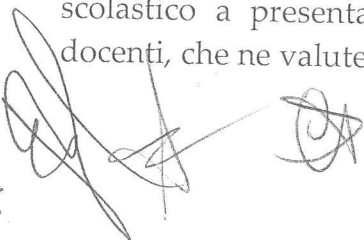
Criteri per l'assegnazione degli incarichi :

- Dichiarata disponibilità ;
- Ipotesi progettuale in linea con il Ptof e Rav;
- Competenze specifiche documentate

AREE	FUNZIONI STRUMENTALI	compenso	N. DOCENTI
Area 1	Gestione ptof, sito web, monitoraggio e autovalutazione	779,37	1
Area 2	Gestione del personale, organizzazione scolastica, orari e attività sportiva	779,37	1
Area 3	Gestione ed inclusione alunni con DSA , BES, Handicap	779,37	1
Area 4	Orientamento e rapporti con il territorio. Alternanza Scuola/Lavoro	779,37	1
Area 5	Coordinamento seguenti attività: Progettazione curricolare Scuola infanzia ; continuità; attività didattiche e progettuali Scuola Infanzia; ampliamento offerta formativa	779,37	1
Area 6	Analisi dei bisogni formativi dei docenti, gestione dei permessi brevi e cambio turno; gestione delle domande di flessibilità /compensazione. Referente per H/Dsa. Monitoraggio e valutazione delle scelte del Ptof relative alla Scuola dell'infanzia e proposte di correzione , ampliamento e miglioramento. Aggiornamento e integrazione del Ptof	779,37	

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al PTOF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti, che ne valuterà l'efficacia, anche al fine di orientare le azioni future.



Inventario	ore	20h	Una unità A.A.	290,00
Intensificazione C.S. : così distribuite	ore	150h	13 unità Come	1.875,00
Pre Scuola Infanzia	ore	70h	7 Unità Scuola Infanzia	875,00
Supporto Informatico	ore	30 h	1 unità Scuola Primaria	375,00
Servizio fotocopie	ore	15	1 unità Scuola Primaria	187,50
Servizi esterni 1 unità	ore	15	1 unità Scuola Primaria	187,50
Supporto h	ore	30	1 unità Scuola Primaria RECUPERO	0,00
Inventario	ore	20 h	1 unità Scuola Primaria	250,00
indennità di direzione DSGA				4.290,00
indennità di sostituzione DSGA		19 gg		218,10
resti				26,66
subotale				10.155,16
Totale				14.663,26

In caso di economie a fine anno , derivanti da opzioni espresse per il recupero in luogo del pagamento ,o da attività programmate e non svolte, le somme residue verranno redistribuite tra C.S. e A.A. in base ad una verifica a consuntivo del lavoro straordinario svolto oltre le 30 h ed entro 80 h .

56

Il compenso per funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate; tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla Legge n.133/2008.

Art. 4

Modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi

1. Il Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, attribuisce per l'a.s. 2018/2019 i seguenti incarichi specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lett. b), del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008 :

<i>Cognome e nome</i>	<i>Profilo professionale E compenso</i>	<i>Obiettivi</i>
Unità n 1	Assistente Amministrativo € 350,00	Supporto invals e registro elettronico
Unità n 2	Assistente Amministrativo €150,00	Gestione dei sussidi didattici : tenuta registro prestiti, supporto ai docenti, ricognizione periodica , verifica restituzioni
Unità n 3	Coll.re Sc.co Plesso "GiovanniXXIII € 156,35	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi i diversamente abili, anche durante le attività extracurricolari. ; Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario ASL Commissione B.E.S. Alunni e P.E.I.ART 40 CCNL 2016 18
Unità n 4	Coll.re Sc.co Plesso "GiovanniXXIII € 156,35	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi i diversamente abili, anche durante le attività extracurricolari. ; Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario ASL
Unità n 5	Coll.re Sc.co Plesso "Giovanni XXIII € 156,35	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi i diversamente abili, anche durante le attività extracurricolari. ; Disponibilità a piccole riparazioni Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario ASL
Unità n 6	Coll.re Sc.co Sc. Infanzia "Collodi" € 156,35	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ; Disponibilità a piccole riparazioni ;
Unità n 7	Coll.re Sc.co Sc. Infanzia "Collodi" € 156,35	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ;.
Unità n 8	Coll.re Sc.co Sc.dell'Infanzia "Rodari" € 156,35	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ;.
Unità n 9	Coll.re Sc.co Sc.dell'Infanzia	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà;

[Handwritten signatures and initials on the right margin of the table, including a large signature and the number 58 at the bottom right.]

	"Andersen" € 156,35	assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ;
Unità n 10	Coll.re Sc.co Sc.dell'Infanzia "Andersen" € 156,35	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ; Disponibilità a piccole riparazioni ;
Unità n 11	Coll.re Sc.co Plesso "Giovanni XXIII" € 156,35	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi diversamente abili, anche durante le attività extracurricolari. ; Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario della ASL; . Disponibilità a piccole riparazioni
Unità n 12	Coll.re Sc.co Sc.dell'Infanzia "Andersen" € 156,35	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ;

2.Gli incarichi saranno conferiti al personale con rapporto a tempo indeterminato in servizio nell'anno scolastico 2018/2019 che non risulti assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale 25 luglio 2008.

3.Il compenso per gli incarichi specifici è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate; tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla Legge 133/2008.

59

Art. 5

Funzioni per la valorizzazione della professionalità

Tenuto conto che nella scuola sono in servizio dipendenti titolati della prima posizione economica di cui all'art 7 Accordo 10 05 2006, e la seconda posizione economica di cui all'accordo 12 03 2009 che comportano lo svolgimento di ulteriori mansioni non rifiutabili, si propone per questi la seguente assegnazione di compiti.

Profilo	compito
Assistente Amministrativo II FUNZIONE	Sostituzione DSGA e collaborazione con lo stesso negli aspetti gestionali di sua competenza; Supporto al dirigente nella organizzazione e coordinamento Area Alunni
Assistente Amministrativo I FUNZIONE	Cura degli aspetti procedurali di tipo informatico su piattaforme, profilature, generazione password, tenuta del registro delle password ; Supporto al dirigente nella organizzazione dei docenti
Assistente Amministrativo I FUNZIONE	gestione interventi di piccola manutenzione . Tenuta libro Inventario generale, predisposizione atti di nomina dei sub consegnatari del laboratorio e dei beni affidati. supporto alla sicurezza e tenuta documentazione.
Collaboratore Scolastico	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi diversamente abili, DSA, BES, anche durante le attività extracurricolari. ; Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario della ASL ; . Commissione Sicurezza e viaggi istruzione art 40 CCNL 2016 19
Collaboratore Scolastico	Assistenza e supporto a tutti gli alunni compresi diversamente abili, anche durante le attività extracurricolari. ; Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario della ASL; . Disponibilità a piccole riparazioni
Collaboratore Scolastico	ausilio ai bambini nell'uso del bagno cura dell'igiene personale dei bambini in difficoltà; assistenza agli alunni portatori di h; Primo soccorso in attesa del personale sanitario della ASL ;.

Art. 6

Compensi per il DSGA

Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 c.2 lettera j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE enti pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 3 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/08 che modifica l'art. 89 del CCNL 29/11/2007.

Il compenso , stabilito dal Dirigente Scolastico è pari al 4% del finanziamento assegnato come da pregresse annualità dei Pon .



60

Art. 07

Compensi al personale scolastico nei progetti Pon

Sono Stati autorizzati , a valere dal corrente anno scolastico , due Progetti Pon:

1. **PON FSE COMPETENZE DI BASE 10.2.2A-FSEPON-PU-2017-311 € 44.256,00;**
2. **PON FSE CITTADINANZA GLOBALE 10.2.5°-FSEPON-PU-2018-533 € 12.764,00;**

Le Figure operanti nei progetti Pon con compensi a carico dell'area Gestionale sono i seguenti:

1. Il Dirigente scolastico che ha la direzione il coordinamento e l'organizzazione del progetto, con una operatività esclusiva in piattaforma nelle funzioni di sua competenza;
2. Il Direttore SGA che insieme al Personale Ata cura e coordina le attività amministrativo contabili del progetto e le attività di supporto con una operatività in piattaforma del solo Dsga ;
3. Il Valutatore che predispone le attività di valutazione del progetto attraverso una approfondita elaborazione di dati di sistema dei processi apprenditivi degli alunni nel progetto;
4. Il Coordinatore , figura facoltativa che affianca e supporta il dirigente nelle funzioni di sua competenza; opera in piattaforma sulla maggior parte delle funzioni dirigenziali con apposita funzione di delega del dirigente scolastico .

Organizzazione del supporto dei Servizi Generali ed amministrativi :

Sentiti gli ambienti didattici in apposita riunione di lavoro sono state individuate come di seguito le esigenze di supporto ai moduli formativi dei Progetti Pon .

Ruolo di Supporto dei collaboratori scolastici : fermo restando che il tempo scuola dei moduli formativi dovrà essere coperto dai collaboratori scolastici per la funzione di vigilanza ; il numero dei collaboratori scolastici, invece, dipenderà dalla organizzazione dei moduli formativi : se sono nella stessa giornata, nello stesso orario , nello stesso padiglione più moduli potranno essere seguiti da un solo collaboratore scolastico, se invece sono in orario diverso e in Padiglioni diversi sarà necessario aumentare il numero dei collaboratori scolastici in maniera corrispondente al fabbisogno effettivo;

Si valuterà , anche la necessità di alcuni moduli che richiedono, oltre che la vigilanza , anche un ruolo attivo del collaboratore scolastico nel Progetto (es. orto giardino prevede azioni di giardinaggio all' esterno della Scuola)

In linea di massima si ritiene necessario garantire un collaboratore all'ingresso della Scuola e un collaboratore ogni 2/3 moduli organizzati in contestualità che non richiedano un' azione particolare del collaboratore scolastico nel progetto.

Ruolo di supporto della Segreteria : l'ufficio amministrativo darà il necessario supporto nella predisposizione degli atti amministrativi relativi al progetto , un supporto di tipo logistico operativo , ed un supporto in caso di infortuni alunni per le chiamate di emergenza, contatti con le famiglie in caso di ritardo dei genitori .

Considerato che gli uffici amministrativi funzionano dal Lun. al Ven. fino alle ore 17,00 , dovrà essere garantito la parte eccedente dell'orario di funzionamento dei moduli formativi .

Si ritiene necessario una o due unità di personale per Progetto autorizzato.Sulla scorta dei ruoli operanti nel progetto Pon , si prevede un Impegno da parte del Ds , dei docenti e del personale Ata ricadente in contrattazione come riportato nelle tabelle di seguito riportate :

MODULO 30H	IMPORTO MODULO AREA GESTIONALE	VOCE DI SPESA	IMPORTI LORDO STATO
DALLA VOCE AL RACCONTO	€ 1.463,42		
IO E LA MATEMATICA	€ 1.463,42		
ONCE UPON A TIME	€ 1.463,42		
LA FABBRICA DEI SOGNI	€ 1.463,42		
L'OFFICINA DELLE ERBE	€ 1.463,42		
MATEMATICA IN GIOCO	€ 1.463,42		
LA SPESA PER CIASCUN MODULO E' COSI DISTRIBUITA		D.S. 5% (H 7,66)	254,10
		DSGA 4% (H 8,28)	203,28
		VALUTATORE 4% (H 8,76)	203,28
		COORDINATORE 4% (H 8,76)	203,28
		A.A. 2% (H 5,29)	101,78
		C.S. secondo necessità , fino ad un massimo del10% (H 30) nei moduli non contestuali dove il cs ha un ruolo che va oltre la vigilanza	497,70
		TOTALE SPESE	€ 1.463,42
MODULO 60H	IMPORTO MODULO AREA GESTIONALE	D.S. 5%	508,20
ORTOGIARDINO AMICO	€ 2.926,56	DSGA 4% (H 16,56)	406,56
		VALUTATORE 4% (H 17,51)	406,56
		COORDINATORE 4% (H 17,51)	406,56
		A.A. 2% (H 10,57)	203,28
		C.S. secondo necessità , fino ad un massimo del10% (H 60) nei moduli non contestuali dove il cs ha un ruolo che va oltre la vigilanza	995,40
		TOTALE SPESE	€ 2.926,56



 Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a smaller one on the right, and several initials and marks at the bottom right, including the number '62'.

PON FSE CITTADINANZA GLOBALE 10.2.5°-FSEPON-PU-2018-533€ 12.764,00			
		VOCE DI SPESA	IMPORTI LORDO STATO
2 MODULI 30H	IMPORTO MODULO AREA GESTIONALE	D.S. 5% (H 7,66)	254,10
METTI UNA SERA	€ 1.463,42	DSGA 4% (H 8,28)	203,28
OSTUNI..REGINA ...	€ 1.463,42	VALUTATORE 4% (H 8,76)	203,28
		COORDINATORE 4% (H 8,76)	203,28
		A.A. 2% (H 5,29)	101,78
		C.S. secondo necessità , fino ad un massimo del10% (H 30) nei moduli non contestuali dove il es ha un ruolo che va oltre la vigilanza	497,70
		TOTALE SPESE	€ 1.463,42





I compensi previsti potrebbero subire variazioni in diminuzione , per effetto della eventuale decurtazione di € 3,47 , dall'area gestionale , per ogni ora di assenza degli allievi .

Art. 08

Clausola di salvaguardia

Qualora le risorse preventivate si rivelino, in sede di accertamento, di importo inferiore, si procederà a riaprire il tavolo contrattuale per adeguare proporzionalmente i compensi per il personale.



63