



CIRCOLO DIDATTICO GIOVANNI XXIII OSTUNI



Relazione illustrativa

Programma annuale



2020

Il Dirigente Scolastico

Con il supporto tecnico istruttorio del Dsga

- Visto il Regolamento concernente le “Istruzioni generali amministrativo-contabili di cui al D.I. 129/2018”;
- Vista la Nota Miur prot. 21795 del 30 09 2019 di assegnazione delle risorse finanziarie per il Programma Annuale 2020;
- Vista la Nota Miur Prot. AOODGEFID-22747 del 01/07/2019 di autorizzazione ed assegnazione delle risorse finanziarie progetto Pon Fse Competenze di Base II Edizione - Infanzia codice 10.2.1A-FSEPON-PU-2019-33 di € 19.911,60 e Primaria codice 10.2.2A-FSEPON-PU-2019-66 di € 15.246,00 ;
- Visto il P.T.O.F. triennio 2019 - 2022 deliberato dagli organi collegiali di Circolo;
- Visto l’Avanzo di Amministrazione determinato con situazione contabile all’08 11 2019 e la previsione di entrata e di spesa al 31 - 12 - 2019;

Predisporre

Il Programma Annuale 2020 traduce in termini di operatività l’intento di raccordare in modo puntuale la gestione finanziaria della Scuola con le scelte e le strategie progettuali indicate nel PTOF. L’utilizzazione delle risorse viene determinata dalle scelte che la Scuola opera sul piano didattico ed organizzativo, realizzando così una continuità tra progettazione didattica e programmazione finanziaria in relazione al contesto territoriale in cui si trova ad operare.

ASPETTI PROCEDURALI Questa relazione, unitamente al Programma Annuale EF 2020, è stata predisposta dal Dirigente Scolastico in collaborazione con il Direttore dei Servizi Generali Amministrativi per quanto riguarda la parte economico - finanziaria. I due documenti verranno trasmessi ai RR.CC. per il relativo parere e al Consiglio d’Istituto per la delibera di approvazione.

ASPETTI GESTIONALI La realizzazione e l’organizzazione del Programma Annuale tiene conto dei seguenti atti e risultati dell’istituto: Piano triennale dell’Offerta Formativa 2019-2022 (P.T.O.F.); Piano annuale delle attività ex art. 28, comma 4 del CCNL 06/09; Piano di Lavoro dei Servizi Generali e Amministrativi, redatto dal Direttore S.G.A. dell’Istituto ai sensi e per gli effetti dell’art. 52, comma 3, del CCNL 24/07/2003; obiettivi di gestione, riportati nelle pagine che seguono.

PUNTI DI RACCORDO CON IL PTOF

MISSION

Il Circolo Didattico “Giovanni XXIII” promuove “la formazione e l’educazione dell’allievo di Scuola dell’Infanzia e Primaria in continuità con l’opera educativa della famiglia e attraverso un rapporto di collaborazione e di intesa, con la finalità di formare “l’uomo libero del domani” che, in modo responsabile, critico e attivo, sia partecipe della comunità locale, nazionale e internazionale”

POPOLAZIONE SCOLASTICA

OPPORTUNITA’

Il Circolo Didattico ha una utenza scolastica che proviene da una realtà socio-economico culturale diversificata: liberi professionisti, impiegati in pubbliche amministrazioni, piccoli imprenditori, operai e una discreta percentuale di disoccupati e sottoccupati. Le opportunità per la nostra Scuola risultano essere la collaborazione scuola/famiglia e la disponibilità dei genitori a integrare e ampliare i percorsi formativi dei propri figli. Il Circolo Didattico lavora per garantire agli alunni il

diritto formale a frequentare la scuola e quello sostanziale ad apprendere le competenze necessarie per essere buoni cittadini di un mondo in continua trasformazione.

Il bacino di utenza degli alunni pur in leggero decremento a livello comunale è associato ad un andamento delle iscrizioni della Scuola abbastanza stabile ciò consentendo il mantenimento degli organici di istituto e l'autonomia di Istituto.

VINCOLI

Dal punto di vista sociale a Ostuni si è registrato, negli ultimi anni, un incremento di famiglie di origine straniera, con le conseguenti problematiche di carattere abitativo, culturale ed educativo che riguardano in modo particolare la Comunità scolastica. Nel Circolo sono presenti numerosi alunni diversamente abili con conseguente presa in carico da parte della Scuola delle relative Peculiarità.

TERRITORIO E CAPITALE SOCIALE

OPPORTUNITA'

L'ambito territoriale ostunese può vantare un notevole patrimonio linguistico, culturale e artistico. Ciò consente all'utenza di conoscere le tradizioni locali, il vernacolo e le testimonianze storiche/artistiche presenti nel comprensorio ricco di elementi importanti (il dolmen, le specchie, il Parco delle Dune Costiere, le Lame, le Grave e le Grotte, le grotte basiliane, il nucleo urbano denominato 'Terra', le masserie, le chiese, il Parco archeologico di Santa Maria di Agnano, il Museo delle Civiltà Preclassiche, il Foro Boario e la cava S. Giovanni).

Notevole è l'apporto culturale della biblioteca comunale "F. Trincherà" e della biblioteca diocesana "Ferrigno"; del museo archeologico/diocesano; delle associazioni 'Italia Nostra', cooperativa "Prisma", associazione "Libera"; dei Circoli culturali 'D. Cirignola', 'A. Moro', CEA ("Il Ginepro"), l'associazione SAC via Traiana e tutti gli enti (civili e religiosi) che valorizzano e promuovono le risorse ambientali e umane di Ostuni. La presenza di una importante emittente televisiva e di alcune testate giornalistiche locali assicurano, ai cittadini e alla scuola, valide opportunità di divulgazione e promozione di iniziative formative rendendo dinamici e significativi i rapporti di sinergia tra scuola e territorio. Ostuni può contare su una zona sportiva con campi di calcio, due palazzetti dello sport, campi da tennis, piscina comunale, circoli ricreativi e associazioni sportive che mettono in atto iniziative di organizzazione del tempo libero.

VINCOLI

Alcune risorse presenti nel territorio non sono fruibili da tutti in quanto sono servizi a pagamento.

RISORSE UMANE, ECONOMICHE E MATERIALI

OPPORTUNITA'

La scuola si compone di 4 plessi: 3 di scuola dell'Infanzia e 1 di scuola Primaria.

La qualità delle strutture della Scuola è discreta. La Scuola è dotata di un laboratorio informatico fornito di computer all'avanguardia e di LIM. Tutte le aule sono dotate di LIM utilizzate dai docenti per facilitare, integrare e arricchire l'attività didattica. Le risorse economiche di cui il Circolo dispone provengono dallo Stato (finanziamenti per il personale della scuola), dall'Ente Locale e dall'UE (ampliamento dell'offerta formativa), le famiglie concorrono per le attività di competenza.

La dirigenza scolastica, il Direttore dei servizi ed il Personale Ata è di ruolo e ciò conferisce una certa stabilità e continuità nell'azione gestionale ed amministrativa rispetto ad altre realtà scolastiche dove il personale non docente è precario e la scuola stessa è in reggenza.

La scuola dell'infanzia ha un orario di funzionamento settimanale articolato su 5 giorni in orario antimeridiano e pomeridiano per un totale di 40 ore. La scuola primaria ha un orario distribuito su cinque giorni di 27 ore per n. 22 classi e un orario distribuito su 5 giorni di 40 ore (tempo pieno) per n. 9 classi.

VINCOLI

L'edificio e' situato nella zona ottocentesca del paese per cui non e' facilmente raggiungibile.

DISMISSIONE IMPRESE DI PULIZIE a partire da Gennaio 2020 saranno dismesse le imprese di pulizia, il relativo personale sarà ritirato e al momento non si hanno informazioni sul contingente di risorse umane che dovrà sostituire detto personale nè si sa se alla Scuola sarà assegnata la quota integrativa di F.I.S. derivante da questo nuovo personale.

Questa situazione potrà generare un prevedibile disservizio se non affrontata per tempo da parte del Miur.

Attuazione della normativa della privacy: la Scuola ha messo in campo le azioni necessarie per l'adeguamento al Regolamento Europeo 679/2016 e, oltre agli atti fondamentali, si pone gli obiettivi di costituire e rendere operativo un Team della Privacy, di attivare un'efficace politica di Privacy che consenta una maggiore pervasività della Cultura della privacy nella comunità scolastica e di adeguare il sito web alle più recenti normative.

DATI DI SISTEMA

ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE MATERIALI

Laboratori	Multimediale con collegamento ad Internet	1
Sussidi didattici	per attività laboratoriali musicali, linguistiche e scientifiche	
Strutture sportive	Palestra	1
Servizi	Mensa	1

RISORSE PROFESSIONALI

Dirigente scolastico

Docenti

112

Personale ATA

18

FINALITA' DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA - ATTIVITA', PROGETTI ED INIZIATIVE DIDATTICHE

La finalità generale che il Circolo Didattico intende raggiungere per i propri alunni è lo sviluppo armonico e integrale della persona, nel rispetto dei principi della Costituzione italiana e della tradizione culturale europea, nella promozione della conoscenza e nel rispetto e nella valorizzazione delle diversità individuali, con il coinvolgimento attivo degli studenti e delle famiglie. Il Circolo didattico sviluppa la propria azione educativa in coerenza con i principi dell'inclusione delle persone e dell'integrazione delle culture, considerando l'accoglienza della diversità un valore irrinunciabile, consolidando le pratiche inclusive nei confronti di bambini di cittadinanza non italiana, per una piena integrazione; favorisce, mediante strategie specifiche e percorsi personalizzati, la prevenzione e il recupero della dispersione scolastica e del fallimento formativo, anche in collaborazione con gli enti locali e le altre agenzie educative del territorio. Particolare cura è riservata agli allievi con disabilità o con bisogni educativi speciali, attraverso adeguate strategie organizzative e didattiche, da considerarsi aspetti della normale progettazione dell'offerta formativa. L'istituzione scolastica modella la propria azione educativa con l'obiettivo di innalzare il successo formativo degli alunni e di costruire uno specifico "Curricolo di Istituto" all'interno del Piano dell'Offerta Formativa sulla base delle Indicazioni Nazionali del 2012 consentendo ad ogni studente di conseguire, nel rispetto del vissuto biografico, dei ritmi e dei modi di apprendere di ciascuno, del contesto culturale e socio-economico di provenienza, le competenze previste nel Profilo dello studente al termine del Primo ciclo di istruzione e riferite alle discipline di insegnamento e al pieno esercizio della cittadinanza, assumendo come orizzonte di riferimento il

quadro delle competenze chiave per l'apprendimento permanente definite dalla Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio (maggio 2018).

I docenti sono impegnati a fornire all'utenza un'offerta formativa individualizzata e flessibile, secondo la ricerca di un curriculum integrato, attraverso numerose attività didattiche di arricchimento proposte agli alunni. Alcuni progetti vengono attuati in sinergia fra docenti di diverse discipline ed esperti esterni, perché si integrano le attività formative con le azioni di professionalità non presenti nella scuola e necessarie per il miglioramento e l'ampliamento dell'offerta formativa. La diffusione delle tecnologie di informazione e di comunicazione offre l'opportunità di mettere in relazione nuovi modi di apprendimento con la quotidiana opera di guida, attenta al metodo, ai nuovi media e alla ricerca multidimensionale.

DATI NORMATIVI (art. 5 – D.I. n. 129/2018)

Con riferimento alle disposizioni in vigore e richiamate di seguito, le risorse assegnate dallo Stato, costituenti la dotazione ordinaria di istituto, sono utilizzate senza altro vincolo di destinazione che quello prioritario per lo svolgimento delle attività di istruzione, di formazione e di orientamento proprie dell'Istituzione scolastica, come previste e organizzate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Il Dirigente Scolastico, responsabile della gestione finanziaria, nella redazione del Programma Annuale provvede all'autonoma allocazione delle risorse finanziarie provenienti dal MIUR, esplicitando le sue scelte all'interno dei documenti previsti e allegati alla presente relazione.

Il Programma Annuale dell'E.F. 2020 viene predisposto in coerenza con le finalità delineate dal PTOF, documento dal quale emergono i diversi livelli della progettazione d'istituto: curricolare, educativa, organizzativa.

Lo stesso Programma tiene in debito conto l'ampliamento dell'offerta formativa che si attua, compatibilmente con le risorse assegnate, attraverso la realizzazione dei Progetti, tutti rispondenti agli obiettivi educativi e didattici tracciati delineati nel PTOF e opportunamente coniugati con le caratteristiche socio economiche e culturali del territorio di riferimento.

Le schede illustrative finanziarie dei singoli progetti, allegate al Programma Annuale, dimostrano come si è cercato di rispondere in maniera adeguata ai bisogni emersi.

In relazione alle disponibilità economiche a disposizione, si cercherà di ottimizzare l'uso delle risorse, puntando a spese mirate, avendo cura di potenziare anche il patrimonio della Scuola, per assicurare a tutti un adeguato utilizzo dei sussidi e delle attrezzature, tenendo in doverosa considerazione il funzionamento dei laboratori e delle aule speciali per tutte le attività dislocate presso le sedi.

La presente relazione viene trasmessa, tramite la Giunta Esecutiva, al Consiglio di Istituto per la conseguente deliberazione, in ottemperanza alle disposizioni di seguito riportate:

- Regolamento recante Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche – Decreto MIUR/MEF n. 129 del 28/08/2018, con tutte le norme in esso richiamate;
- nota MIUR prot. n. 25674 del 20/12/2018 riguardante il nuovo Piano dei conti e nuovi schemi di bilancio delle Istituzioni Scolastiche;
- nota MIUR prot. n. 74 del 05/01/2019 riguardante Orientamenti interpretativi al Decreto MIUR/MEF n. 129 del 28/08/2018;
- Nota Miur prot. 21795 del 30/09/2019 riguardante l'assegnazione delle risorse finanziarie per l'E.F. 2020.

OBIETTIVI COMPLESSIVI DEL PROGRAMMA ANNUALE

Le diverse azioni previste nel programma annuale sono finalizzate a:

1. predisporre ed attuare un piano graduale di interventi – comprensivi di iniziative di formazione attiva e partecipata dei Docenti - finalizzato al miglioramento delle abilità e competenze in matematica e lingua italiana, anche per migliorare gli esiti dell'Istituto nelle prove nazionali standardizzate (INVALSI), come da Direttiva del 2014 e secondo le 'Priorità strategiche del SNV', nonché in ossequio a quanto definito nel RAV dell'istituzione scolastica;
2. predisporre ed attuare il potenziamento delle lingue straniere comunitarie,
3. sostenere un adeguato percorso di continuità, in stretta connessione con l'orientamento, sia nei passaggi interni all'istituzione scolastica, sia 'in entrata' e in 'uscita' da essa a partire dagli 'asili nido' sino al compimento dell'istruzione obbligatoria nella secondaria di I grado, anche attraverso una raccolta sistematica di dati sui 'risultati a distanza'. In merito al presente indirizzo si rende necessario continuare e completare il confronto e il raccordo tra i curricoli, ovvero approntare e 'istituzionalizzare' griglie di osservazione per la rilevazione di dati sugli alunni secondo criteri di tipo cognitivo e comportamentale, ovvero predisporre 'Progetti ponte' per un adeguato accompagnamento dello studente qualora il team degli Insegnanti lo ritenga opportuno.
4. progettare moduli di ampliamento e approfondimento dell'Offerta Formativa che favoriscano la 'promozione della cultura umanistica', la 'valorizzazione del patrimonio e delle produzioni culturali', il 'sostegno della creatività' (rif. Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 60);
5. progettare moduli di ampliamento e approfondimento dell'Offerta Formativa che apprezzino le istanze definite nel 'Piano per l'educazione alla sostenibilità' e che si facciano promotori di azioni per la prevenzione e il contrasto ai fenomeni di Bullismo e Cyberbullismo, anche con la nomina del referente ad hoc di Istituto e di una commissione per l'educazione civica e per l'educazione alla legalità;
6. continuare a stimolare e sostenere la partecipazione alle iniziative 'PON, per la Programmazione 2014-2020, e a Progetti e Bandi Comunitari Nazionali e Regionali, a sostegno dell'innovazione del sistema di apprendimento e del 'successo formativo' degli alunni, promossi da soggetti giuridici differenti e riferiti agli studenti, come stimolo all'utilizzo delle competenze acquisite in ambito didattico. Tali partecipazioni, spesso con la composizione di veri e propri 'team di discenti', saranno finalizzati anche allo sviluppo delle competenze di 'cittadinanza attiva e consapevole', nonché allo sviluppo dello 'spirito di iniziativa e imprenditorialità', anche con la valorizzazione di competenze non formali e informali;
7. promuovere l'innovazione digitale e la didattica laboratoriale, per lo sviluppo delle competenze digitali degli studenti - anche attraverso la collaborazione con le Università, Associazioni, organismi del terzo settore e imprese: ciò per dare piena attuazione al Piano Nazionale Scuola Digitale, che si configuri come una vera azione culturale e di sistema. Si intende pertanto continuare a promuovere l'adesione alle differenti azioni previste nel PNSD, in continuità con quanto già progettato ed attuato per il potenziamento degli strumenti didattici e laboratoriali necessari a migliorare la formazione e i processi di innovazione della

istituzione scolastica, nonché, la formazione dei Docenti per l'innovazione didattica - anche attraverso la condivisione di un 'patto formativo', e la formazione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e del personale ATA (gestione sito web);

9. introdurre percorsi finalizzati alla certificazione comunitaria delle competenze informatiche acquisite

SUL VERSANTE DELL'AZIONE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE:

10. promuovere e sostenere la valorizzazione del Personale Docente ed ATA, anche ricorrendo alla programmazione di percorsi formativi finalizzati al miglioramento della professionalità sul piano teorico, metodologico, didattico e – su altro versante – amministrativo finalizzati alla innovazione tecnologica, all'approfondimento degli stili di insegnamento, alla valutazione formativa e di sistema.

11. promuovere e sostenere la formazione a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, tenendo presente le macroaree e le Azioni del 'Piano per l'educazione alla sostenibilità'. In questo senso, valorizzare l'esperienza di progettazione di moduli formativi per alunni e Docenti (in collaborazione con ASL, EE.LL., Protezione Civile, VV.FF., ...);

SUL VERSANTE DELLA DOTAZIONE DI ATTREZZATURE E INFRASTRUTTURE ICT:

13. promuovere e sostenere, anche in sinergia con i differenti stakeholders, interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica e per l'apprendimento delle competenze chiave (ampliamento adeguamento delle infrastrutture di rete LAN/WLAN; implementazione di dispositivi tecnologici finalizzati ad utilizzo didattico, ad es. L.I.M.);

14. progettare l'ampliamento delle dotazioni tecnologiche a 'servizio' della didattica nei vari plessi, compatibilmente con i bisogni rilevati e con l'età degli alunni, anche con riferimento a quanto presente nel PNSD, affinché le cd. 'nuove tecnologie' diventino uno strumento didattico davvero quotidiano per la costruzione di competenza.

SUL VERSANTE DELL'AZIONE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE:

15. improntare la gestione e l'amministrazione ai criteri di efficienza, efficacia, economicità, trasparenza - anche in connessione con le Direttive ANAC - nonché, ai principi e criteri in materia di valutazione delle strutture e di tutto il personale delle Amministrazioni pubbliche e di azione collettiva;

16. strutturare l'attività negoziale nel rispetto delle prerogative previste dai Regolamenti Europei, dalle Leggi Nazionali, dal nuovo Codice dei contratti pubblici e dai rispettivi Regolamenti, nonché dal Regolamento di contabilità (D.I. n. 129/2018), improntandola al massimo della trasparenza e della ricerca dell'interesse primario della scuola;

17. conferire incarichi al Personale esterno (come da art. 44 del Decreto 129/2018) nel rispetto dei criteri approvati con relativo Regolamento e dopo aver accertato la mancanza di personale interno con pari professionalità e sulla base di criteri che garantiscano il massimo della professionalità;

18. definire con puntualità l'organizzazione amministrativa, tecnica e generale, sulla base della proposta del Direttore SGA e nel rispetto di quanto previsto nella Contrattazione Integrativa d'Istituto. Tale organizzazione dovrà prevedere orari di servizio e di lavoro che garantiscano la piena attuazione delle attività scolastiche e l'apertura al pubblico, sia in orario antimeridiano che pomeridiano;

19. dare seguito in maniera puntuale all'attività di retribuzione relativa al F.I.S.: i compensi per attività aggiuntive devono corrispondere a prestazioni effettivamente rese, risultanti da riscontri oggettivi, e devono essere corrisposti nei tempi concordati, a seguito delle reali riscossioni e nei provvedimenti di attribuzione, che devono essere emanati prima della prestazione, sulla base della disponibilità degli interessati e dei criteri stabiliti dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto;

20. migliorare la 'trasparenza' e la 'leggibilità' dell'azione dell'istituzione scolastica ai differenti stakeholders, attraverso la cura delle relazioni interne ed esterne per l'instaurarsi di una comunicazione pubblica tempestiva, efficace, efficiente progettando e quotidianamente sostenendo l'insieme di attività rivolte a rendere visibili le azioni e le iniziative sviluppate dall'istituto ed anche ad acquisire le percezioni sulla qualità del servizio erogato alla collettività. In questo processo

bidirezionale, saranno utilizzati differenti mezzi di comunicazione: → implementazione ed aggiornamento continuo del sito web, per rendere visibile l'offerta formativa dell'istituto, anche attraverso pubblicazioni di newsletter informative curate sia dai Docenti sia dalla dirigenza. Ovvia la pubblicazione dell'anagrafe delle prestazioni, la pubblicazione e l'aggiornamento dell'albo pretorio, ed ogni altro documento suggerito o imposto dalla normativa con la finalità di perseguire il miglioramento della mediazione didattica – curricolare; → implementazione della pratica del 'registro elettronico', per una migliore trasparenza nel rapporto con la Famiglia e per un più efficace ed efficiente raccordo con le pratiche di segreteria; → organizzazione di 'momenti informativi' a tema, destinati ai differenti stakeholders e finalizzati a rendere pubbliche mission e vision dell'intero microsistema scuola territorio famiglia.; → definizione di strumenti e tempi di condivisione di risultati e processi con messa a punto di meccanismi di controllo di risultato e monitoraggio dei processi in vista di una effettiva rendicontazione sociale.

La programmazione e gestione delle risorse tiene conto dei seguenti elementi:

Dati Generali Scuola Infanzia

La struttura delle classi per l'anno scolastico è la seguente:

Numero sezioni con orario ridotto (a)	Numero sezioni con orario normale (b)	Totale sezioni (c=a+b)	Bambini iscritti al 1° settembre	Bambini frequentanti sezioni con orario ridotto (d)	Bambini frequentanti sezioni con orario normale (e)	Totale bambini frequentanti (f=d+e)	Di cui diversamente abili
	15	325	325			325	10

Dati Generali Scuola Primaria

La struttura delle classi per l'anno scolastico è la seguente:

	Numero classi funzionanti con 24 ore (a)	Numero classi funzionanti a tempo normale (da 27 a 30/34 ore) (b)	Numero classi funzionanti a tempo pieno/prolungato (40/36 ore) (c)	Totale classi (d=a+b+c)	Alunni iscritti al 1° settembre (e)	Alunni frequentanti classi funzionanti con 24 ore (f)	Alunni frequentanti classi funzionanti a tempo normale (da 27 a 30/34 ore) (g)	Alunni frequentanti classi funzionanti a tempo pieno/prolungato (40/36 ore) (h)	Totale alunni frequentanti (i=f+g+h)	Di cui diversamente abili
Prime	0	5	1	6	135	0	113	20	133	9
Seconde	0	5	2	7	139	0	102	37	139	6
Terze	0	4	2	6	119	0	77	42	119	5
Quarte	0	4	2	6	121	0	85	36	121	4
Quinte	0	4	2	6	137	0	93	44	137	7
Totale										

Dati Personale

La situazione del personale docente e ATA (organico di fatto) in servizio può così sintetizzarsi:

DIRIGENTE SCOLASTICO	1
	NUMERO
<i>N.B. in presenza di cattedra o posto esterno il docente va rilevato solo dalla scuola di titolarità del posto</i>	
Insegnanti titolari a tempo indeterminato full-time	79
Insegnanti titolari a tempo indeterminato part-time	
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato full-time	12
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato part-time	
Insegnanti su posto normale a tempo determinato con contratto annuale	2
Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto annuale	
Insegnanti a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	
Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	15
Insegnanti di religione a tempo indeterminato full-time	3
Insegnanti di religione a tempo indeterminato part-time	
Insegnanti di religione incaricati annuali	1
Insegnanti su posto normale con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	
Insegnanti di sostegno con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	
<i>*da censire solo presso la 1° scuola che stipula il primo contratto nel caso in cui il docente abbia più spezzoni e quindi abbia stipulato diversi contratti con altrettante scuole.</i>	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	112
<i>N.B. il personale ATA va rilevato solo dalla scuola di titolarità del posto</i>	
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi	1
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi a tempo determinato	
Coordinatore Amministrativo e Tecnico e/o Responsabile amministrativo	
Assistenti Amministrativi a tempo indeterminato	5
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto annuale	
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	
Assistenti Tecnici a tempo indeterminato	
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto annuale	
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	
Collaboratori scolastici dei servizi a tempo indeterminato	11
Collaboratori scolastici a tempo indeterminato	
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto annuale	
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	1
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo indeterminato	
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo determinato con contratto annuale	
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	
Personale ATA a tempo indeterminato part-time	
TOTALE PERSONALE ATA	18

Si rilevano, altresì, n. 05 **posti accantonati** per unità di personale estraneo all'amministrazione che espleta il servizio di pulizia degli spazi e dei locali ivi compreso quello beneficiario delle disposizioni contemplate dal decreto interministeriale 20 aprile 2001, n. 65, nonché i soggetti destinatari degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art. 2 del decreto interministeriale 20 aprile 2001, n. 66.

ENTRATE

Aggregato 01 – Avanzo di amministrazione			
01		Avanzo di amministrazione – Mod. C La situazione finanziaria è determinata al 08 11 2019., con una previsione di riscossioni e di spese al 31 12 2019 .	
	01	Non vincolato	74.954,22
	02	Vincolato	33.995,53
		TOTALE	108.949,75

Ai sensi dell'art. 7 del D.I. n. 129/2018, viene riportata la tabella dimostrativa dell'avanzo di amministrazione, meglio definita nell'Allegato, con il riassunto delle economie verificatesi nell'E.F. 2019. Detti stanziamenti **possono essere impegnati solo dopo la realizzazione dell'effettiva disponibilità finanziaria** e nei limiti dell'avanzo effettivamente realizzato.

Considerate le somme confluite nell'avanzo ed evidenziate le somme con vincolo di finalizzazione, si procede al prelevamento dell'avanzo di amministrazione come di seguito indicato:

	AVANZOAMM:NE: Situazione contabile all'08 11 2019- previsione al 31 12 2019	NON VINCOLATO- Aggr. 1/1	VINCOLATO Aggr. 1/2
A01	Comune – Manutenzione		96,17
A01	Imprese di pulizie		8.567,56
A01	Funz. Miur 3.246,40 + 357,98 miur	5.718,52	
A02	Funz. Miur economie	4.067,87	
A03	Funz. Miur economie	3.795,13	
A05	Genitori Gite	678,00	
P.2.1	economie GSS		137,5
P.2.2 e P.2.3	Funz. Miur economie 21,44 + 490,01	511,45	
P.2.4	Funz. Miur economie		983,36
Z01 -	Funz. Miur economie(sedie colleggio)	4.800,00	
Z01 -	Pon Inclusione I		76,21
Z01 -	genitori (58,31 + 1208,85)	1.267,16	
Z01	frutta a scuola (0,14) + area a rischio (8,76)	8,9	
Z01	Pnsd	584,81	
Z01	Pon Competenze di base infanzia I		1.726,88
Z01	Funz. Miur economie 2017 e 2018	35227,88	
Z01	dr studio Comune		203,00
Z01	tirocinio Università di Lecce	250,00	
Z01	Spese d'Ufficio 2018 I Sem(7369) + 2017 II Sem (358,25) - Comune		7.727,25
Z01	Manutenzione 2018 II Sem(3225) + 2017 (123,20) - Comune		3.348,20

Z01	distributori automatici	2534,5	
Z01	Funz Miur2019	15.510,00	
Z01	7.664,40 funz + 3225 manutenz - Comune I Sem 2019		10.829,40
R98	R 98 -FONDO RISERVA		300,00
TOTALE	AVANZO	74.954,22	33.995,53

PRELEVAMENTO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE (a+b+fondo riserva)	95.533,56	

Descrizione risultati attesi.

Il prelevamento dell'avanzo di amministrazione contribuisce a coprire il seguente fabbisogno:

- 1) A01 funzionamento didattico e decoro della scuola;
- 2) A02 funzionamento amministrativo;
- 3) A03 funzionamento didattico;
- 4) A05 Visite e viaggi di istruzione (integrato dai contributi 2020 degli alunni 8.000,00);
- 5) P01.1 Progetti in ambito Tecnico: il digitale a Scuola ;
- 6) R98 Fondo di riserva

Aggregato 02 – Finanziamenti dell'Unione Europea			
		Previsione	Destinazione
02/01	Progetto Pon Fse Competenze di Base II Edizione - Infanzia codice 10.2.1A-FSEPON-PU-2019-33	19.911,60	P.2.10 € 19.911,60
02/01	Progetto Pon Fse Competenze di Base II Edizione - Primaria codice 10.2.2A-FSEPON-PU-2019-66	15.246,00	P.2.11 € 15.246,00
Descrizione risultati attesi: Realizzazione del Progetto Pon Fse Competenze di Base II edizione			

Aggregato 03 – Finanziamenti dello Stato			
		Previsione	Destinazione
03/01	Dotazione ordinaria Funzionamento Amm.vo e Didattico	14.956,66	P.2.8 € 2000 P.2.9 € 3000 P.4.1 € 4000 Z01 € 5956,66
Descrizione risultati attesi: Copertura del fabbisogno del Progetti Coro P.2.8 € 2000 , Mettiamoci in scena P.2.9 € 3000, Formazione P.4.1 € 4000, la restante parte di € 5956,66 accantonata in Z01.			

Aggregato 04 – Finanziamenti della Regione			
		Previsione	Destinazione
04/01		0,00	
04/02		0,00	
Descrizione risultati attesi:			

Aggregato 05 – Finanziamenti Enti locali o altre Istituzioni Pubbliche			
		Previsione	Destinazione
05/01		0,00	
05/02		0,00	
Descrizione risultati attesi:			

Aggregato 06 – Contributi da privati			
---	--	--	--

		Previsione	Destinazione
06/04	Contributi volontari da famiglie per visite e viaggi	8000,00	A05

Descrizione risultati attesi:

Copertura del fabbisogno di A05 Visite guidate e Viaggi di Istruzione (integrato da economie provenienti da A05 € 678,00 , Miur 3000,00 e genitori 1267,16) .

Ai sensi dell'art. 5 del Decreto MIUR/MEF n. 129/2018, in relazione alle finalità e alle voci di spesa cui vengono destinate le entrate derivanti dal contributo volontario delle famiglie, si propone al Consiglio di Istituto di determinare il contributo volontario a carico delle famiglie pari a 1 Euro così definito:

Contributo per attività didattiche riferite agli alunni	Euro 1,00.....
Contributo per assicurazione R.C. e infortuni	Euro 4,00
Contributo per viaggi di istruzione	Il contributo verrà richiesto specificamente sulla base delle determinazioni conseguenti alla procedura di assunzione di impegno di spesa.

Aggregato 11 – Sponsor e Utilizzo locali

		Previsione	Destinazione
11/01			
11/03	Canone Distributori automatici bevande	0,00	

Aggregato 12 – Altre Entrate

		Previsione	Destinazione
12/01	Interessi	0,01	A03
12/02	Interessi Banca d'Italia		

Descrizione risultati attesi: /

Aggregato 13 – Mutui

		Previsione	Destinazione
13/01		0,00	
13/02			

Descrizione risultati attesi:

TOTALE ENTRATE € 167.064,02

Con tali risorse questa Istituzione Scolastica intende migliorare ed ampliare la qualità del Servizio Scolastico, perseguire le linee programmatiche e gli itinerari didattici – culturali così come proposti dal “Piano Triennale dell’Offerta Formativa” della Scuola.

Contestualmente si propone l’obiettivo di favorire le iniziative di un’offerta formativa altamente qualificata e rispondente il più possibile agli specifici e diversificati bisogni della nostra utenza in modo da realizzare più alti livelli di educazione, di formazione e di orientamento.

Le Entrate sopra riportate risultano, pertanto, le risorse a disposizione dell’Istituzione Scolastica per fronteggiare le spese obbligatorie e le spese di progetto.

La distribuzione delle risorse nelle Spese è correttamente riportata nella prevista modulistica, come esposta analiticamente di seguito.

Le finalità e gli obiettivi da perseguire sono riportati nelle apposite schede di Attività/Progetto (Mod. B).

SPESE

Per quanto riguarda l'impostazione della previsione di spesa, preme innanzitutto sottolineare come essa sia la risultante: - della necessità di destinare le risorse in coerenza con il Piano triennale dell'offerta formativa 2019-2022, - della necessità di assicurare un adeguato supporto al funzionamento generale, amministrativo e didattico nonché all'espletamento dei progetti previsti nel PTOF 2019-2022, - delle fonti di finanziamento che, complessivamente, sostengono - o dovrebbero sostenere - il modello organizzativo dell'autonomia delle istituzioni scolastiche.

La definizione delle spese è stata effettuata tenendo conto delle necessità prevedibili per l'esercizio finanziario 2020 .

Per quanto riguarda la dimostrazione analitica delle risorse finanziarie che compongono il Programma Annuale in relazione alle spese delle varie Attività e Progetti, si evidenziano i seguenti dati come riportati in dettaglio negli allegati Modelli B, che illustrano per singola scheda le relative risorse finanziarie che alimentano la stessa scheda di Attività o di Progetto.

	Attività	Previsione	Finalità e Obiettivi
A01	Funzionamento generale e decoro della scuola	26.295,82	. Sono previste spese per accessori d' ufficio , Medicinali da cassetta pronto soccorso, materiale sanitario e di pulizia , utenze e canoni e piccola manutenzione e riparazioni come previsto all'art. 39 del D.I. 129/2018 e meglio definite nella nota MIUR 74/05.01.2019.
A02	Funzionamento amministrativo	27.032,38	Le spese previste sono necessarie per garantire un corretto funzionamento amministrativo dell'Istituzione scolastica. Sono in previsione spese per: acquisto di carta , cancelleria, testi e riviste giuridiche,accessori per ufficio ,materiale informatico, Utenze e canoni Viene proposto in Euro 250,00 il limite della consistenza del Fondo economale per minute spese a disposizione del Direttore SGA e in Euro 50,00 l'importo massimo di ogni spesa minuta. Per le minute spese si fa riferimento alla nota MIUR 74/05.01.2019 e FAQ pubblicata il 14/01/2019.. Per la gestione del Fondo, il contante sarà utilizzato solo per le spese minute da imputare a quelle Schede finanziarie alimentate anche da finanziamenti non pubblici.
A03	Didattica	19.748,76	Le spese previste sono necessarie per garantire il funzionamento didattico dell'Istituzione scolastica. sono in previsione spese per: carta cancelleria necessari alle attività didattiche, libri e pubblicazioni per l'attività della biblioteca, , materiale informatico, esperti esterni e utenze e canoni .
A05	Visite, viaggi	12.945,16	Le spese previste sono finalizzate alla realizzazione dei viaggi di istruzione e visite guidate deliberate dal collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.
TOTALE ATTIVITA' € . 61.157,60			

P01 – Progetti in ambito Scientifico – Tecnico – Professionale			
	Descrizione	Previsione	Finalità e Obiettivi
01	Progetto “ il digitale a Scuola “	17.000,00	si prevedono spese per la digitalizzazione della scuola Infanzia e per gli uffici
02			
03			

P02 – Progetti in ambito Umanistico e sociale			
	Descrizione	Previsione	Finalità e Obiettivi
08	Progetto “Schola Cantorum”	2.000,00	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Materiale tecnico ; • Esperto esterno di coro;
09	“Mettiamoci in scena”	3.000,00	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Materiale tecnico ; • Esperto esterno di teatro ;
03	Continuità	3.000,00	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Materiali di consumo ; • Acquisti di servizi da terzi;
04	Pon Fse Competenze di Base II Edizione - Infanzia codice 10.2.1A-FSEPON-PU-2019-33	19.911,60	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Spese di personale; • Materiali di consumo ; • pubblicità;
05	Pon Fse Competenze di Base II Edizione - Primaria codice 10.2.2A-FSEPON-PU-2019-66	15.246,00	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Spese di personale; • Materiali di consumo ; • pubblicità;

P03 – Progetti per certificazioni e corsi professionali			
	Descrizione	Previsione	Finalità e Obiettivi
01		0,00	

P04 – Progetti per Formazione / Aggiornamento personale			
	Descrizione	Previsione	Finalità e Obiettivi
01	Formazione personale Scolastico	4.000,00	Si prevedono spese per : <ul style="list-style-type: none"> • Materiali di consumo ; • Acquisti di servizi da terzi

P05 – Progetti per gare e concorsi			
	Descrizione	Previsione	Finalità e Obiettivi
01		0,00	

TOTALE PROGETTI €. 61.157,60

R98	Fondo di riserva	299,13	La risorsa prevista, operata entro i limiti previsti dalla normativa vigente, sarà utilizzata per spese di attività e/o progetti in caso di necessità.
TOTALE SPESE (Attività + Progetti + FR) €. 147.478,85			
Z01	Disponibilità finanziaria da programmare	19.585,17	Somme in attesa di programmazione
TOTALE A PAREGGIO €. 167.064,02			

Le relative schede finanziarie Mod. B riportano analiticamente le varie voci di spesa interessate.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI
dott. Claudio Perrone

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Giuseppina Merenda