



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
CIRCOLO DIDATTICO "GIOVANNI XXIII" OSTUNI
Via D. Manin, 32 - Tel.: 0831/333998 - C.F. 90042650748
E-mail: BREE04000A@istruzione.it - BREE04000A@pec.istruzione.it
[Web: circolodidatticogiovanxxxiiiostuni.edu.it](http://Web:circolodidatticogiovanxxxiiiostuni.edu.it)
72017 OSTUNI

Oggetto: Performance del Personale scolastico - Ammontare complessivo dei premi e dati relativi ai Premi (Compensi Mof) anno sc. 2022/2023 .

IL DIRIGENTE

VISTI il C.C.N.L. Scuola vigente;
VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto per l'a. sc. 2022/2023 tra le parti;
VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti;
VISTA la verifica dello stato di attuazione della contrattazione d' istituto effettuata in contraddittorio con le RSU di Istituto , Ds e dsga , funzione strumentale area Pof ;
VISTA La documentazione agli atti ;
VISTI i Pagamenti disposti nell'anno scolastico 2022 23 giusto stampe noipa prodotti dal dsga ;

RENDE NOTO

L' Ammontare complessivo dei premi (Compensi Mof) e dati relativi ai Premi (Compensi Mof) disposti dalla Dirigente Scolastica pro tempore a valere sulla contrattazione di Istituto a.s. 2022 23 per l'espletamento degli obblighi di pubblicazione delle Performance del personale scolastico secondo quanto indicato nell' allegato 2 delibera Anac 430 /2016 .

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, contiene i compensi accessori per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, educativo ed ATA atto a rinforzare il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alla realizzazione del P.T.O.F. (piano triennale offerta formativa) anche in relazione alle richieste del territorio. I finanziamenti del MOF vengono erogati dallo Stato alle Istituzioni Scolastiche annualmente.

La normativa parla di **"fondo per la valorizzazione del personale scolastico"** e sarà la contrattazione d'Istituto a definire in quali percentuali dividere la somma fra le varie tipologie di personale scolastico e scegliere modalità, soglie e criteri per la valorizzazione del personale scolastico stesso.

Si riportano di seguito i dati in formato tabellare ed in modalità aggregata .

Performance	Ammontare complessivo dei premi (compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Figure di sistema Docenti	Stanziati : € 16.362,50 Distribuiti: € 16.362,50
Performance	Ammontare complessivo dei premi (compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Docenti - Progetti extra curriculari	Stanziati : € 15.190,00 Distribuiti: € 16.362,50
Performance	Ammontare complessivo dei premi(compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Funzioni Strumentali Docenti	Stanziati : € 3.724,98 Distribuiti: € 3.724,98
Performance	Ammontare complessivo dei premi (compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Ore eccedenti Docenti	Stanziati : 3.036,70 Distribuiti: € 1.456,37
Performance	Ammontare complessivo dei premi (compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Area a Rischio Docenti e Ata	Stanziati: 1.539,96 Distribuiti : € 1.277,75
Performance	Ammontare complessivo dei premi (compensi mof) collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti	Attività Aggiuntive: - Oltre l'orario ; - Intensificazione in orario di lavoro ; - Incarichi specifici; A.A.+ C.S - Indennità direzione D.S.G.A ATA	Stanziati: € 22.133,00 Distribuiti: 22132,82

Si riportano di seguito i criteri per la valorizzazione del personale scolastico individuati nella contrattazione d'istituto.

Criterio di ripartizione del FIS tra docenti e Ata

- Docenti 70% ;
- Ata 30% ;
-

Criteri di individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS

Il personale docente viene individuato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Dichiarata disponibilità;
- 2) Rotazione anche su base pluriennale;
- 3) Esperienze pregresse similari;
- 4) Titoli Professionali e culturali;
- 5) Incarico scritto con indicazione del tetto massimo disponibile in base alla contrattazione e ai finanziamenti assegnati dagli Enti erogatori.

Si precisa che tali criteri verranno utilizzati compatibilmente con i criteri eventualmente indicati dai bandi ai quali L'Istituzione Scolastica proporrà candidatura e otterrà finanziamento.

Nell'assegnazione alle attività verrà garantito il coinvolgimento del maggior numero possibile dei docenti, tenuto conto delle risorse finanziarie assegnate per il F.I.S che sono abbastanza ristrette. incarichi sono assegnati agli interessati con comunicazione scritta nominativa, indicando, in linea di massima, le modalità, le attività da svolgere ed i tempi di svolgimento.

Criteri di individuazione del personale Ata da utilizzare nelle Attività Retribuite con il Fis

Il personale ATA viene individuato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Disponibilità all'espletamento dell'incarico;
- 2) Competenze, titoli ed esperienze professionali;
- 3) Ricorso all'orario eccedente per compiti diversi da quelli ordinari;
- 4) Rotazione;
- 5) Intensificazione di situazioni individuate;
- 6) Bisogni espressi dall'area didattica;
- 7) Incarico scritto con indicazione del tetto massimo disponibile in base alla contrattazione e ai 8) finanziamenti assegnati dagli Enti erogatori;
- 8) In caso di economie a fine anno, derivanti da opzioni espresse per il recupero in luogo del pagamento o da attività programmate e non svolte, le somme residue vengono ridistribuite tra C.S. e A.A. in base ad una verifica a consuntivo del lavoro straordinario svolto oltre le 30 h ed entro 60 h.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Federica Celeste Gennari